

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL "ITBOY"													
PROCESO													
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA													
PLAN DE ACCIÓN POR PROCESOS													
VIGENCIA:		2020 PRIMER SEMESTRE		PROCESO:				CONTROL DE GESTION					
Compromiso del ITBOY con el Plan de Desarrollo de		Compromiso con el plan indicativo institucional				Como el funcionario ITBOY va a cumplir con su compromiso social		Compromiso del funcionario ITBOY	Como el funcionario ITBOY realizará su compromiso		Cuando cumplimos con Cronograma propuesto		Quien responde por la acción.
PROGRAMA ESTRATEGICO	PROGRAMA TEMATICO	SUBPROGRAMA TEMATICO	Objetivo del subprograma tematico	Meta del cutrenio del sub tematico	Meta de la vigencia/AÑO	ACTIVIDADES	ESTRATEGIAS	META DE LA ACTIVIDAD	Evidencias de la Actividad	Recursos requeridos para el desarrollo de la actividad	1 TRIMESTRE	2 TRIMESTRE	Responsable de la actividad
ITBOY	CREER EN BOYACÁ ES CREAR CULTURA VIAL	Actualizar el Sistema de Control Interno con base al Modelo Integrado de Planeación y Gestión basado en la confianza ciudadana	Dar aplicabilidad al decreto 1499 de 2017 a fin de que el instituto genere resultados con valores, satisfacción y confianza en el ciudadano--- Aumento de la capacidad de gestion e informacion confiable y oportuna--- - Fusionar Los sistemas: SIGC, SISTEDA y lograr su articulación con el MECI . a fin de lograr generar valor público entre nuestros grupos de valor .	Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión para facilitar la gestion del instituto, fortaleciendo el talento humano y promoviendo el desarrollo de una cultura organizacional solida con la promoción de la participación ciudadana		Liderazgo Estrategico	Realizar seguimiento al funcionamiento de Comités Institucionales	Seguimiento al Comité de Gestión y Desempeño Institucional.	Covocatorias, Actos administrativos actualizados, actas y listas de asistencia.	Papeleria y un equipo de trabajo comprometido y tecnologicos		X	Líder Lider de Planeación- lider de proceso de control de Gestión.
							Realizar 2 capacitaciones como avance en la implementación del MIPG en coordinación con Planeación.	100% de las capacitaciones	Controles de asistencia, fotografías y memorias.	Tecnologicos , Planeación, Gerencia, Subgerencia Administrativa, Subgerencia Operativa, Gestión Jurídica, Administración financiera, comercialización) transporte		X	Líder Lider de Planeación
						Evaluación a la gestión del riesgo	(2) cuatro seguimientos al Mapa de riesgos Institucional / corrupción.	100% de los seguimientos realizados con oportunidad		Tecnologicos y Talento Humano (Planeación, Gerencia, Subgerencia Administrativa, Subgerencia Operativa, Gestión Jurídica, Administración financiera y comercialización)	X	X	Líder Lider de Planeación
							Seguimiento a plan de Acción Institucional	seguimiento semestral	Informes de seguimiento	Tecnologicos y Talento Humano (Planeación, Gerencia, Subgerencia Administrativa, Subgerencia Operativa, Gestión Jurídica, Administración financiera y comercialización)	X	X	Líder Lider de Planeación
							Seguimiento a implementación MIPG				X		Líder Lider de Planeación
							Seguimiento a la construcción de 7 politicas de gestión y desempeño institucional y socialización e implementación reformulación de las politicas Institucionales (12)	Realizar el seguimiento		Papeleria y un equipo de trabajo comprometido y tecnologicos		X	Líder Lider de Planeación
							Seguimiento a la defensa judicial	Realizar (1) un seguimiento semestral	Informes de seguimiento presentados a gerencia y publicados	Papeleria y un equipo de trabajo comprometido y tecnologicos	X		Líder Proceso control de gestión
						Implementar el 25% del MIPG	Seguimiento a la implementación del Sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo	(1) un seguimiento	Informes de seguimiento	Papeleria y un equipo de trabajo comprometido y tecnologicos		X	Líder Proces- Lider de Planeación
							Seguimientos a procesos institucionales de atención al usuario	Exporadicos y planeados	Informes de seguimiento	Papeleria y un equipo de trabajo comprometido y tecnologicos		X	Líder Proceso Lider de Subgerencia Administrativa

